



电子版可在该地址获取：www.fortive.com/suppliers 单击供应商行为规范

供应商行为规范

修订日期：2016 年 7 月

在 Fortive 公司（下称“Fortive”），我们在自身业务的各个方面均追求卓越，在所有经营活动中均遵守伦理道德并充满责任心，尊重所有人的权利，保护环境。我们期望与 Fortive 及其子公司有业务往来的供应商（以及许可分包商）也能奉行同样的道德规范。Fortive 及其子公司强烈建议所有供应商在所有与 Fortive 公司或任何 Fortive 子公司直接或间接相关的活动中达到下列标准。我们将评估供应商对这些标准的符合程度来确定是否对此供应商授权或继续保持授权状态。不符合这些标准的供应商将取消优先资格并且/或者与 Fortive 或适用的 Fortive 子公司的业务关系将终止。

除供应商与 Fortive 或适用的子公司之间另行达成一致的分包商使用限制外，除非分包商已收到本行为规范副本，否则供应商不得使用任何与 Fortive 或子公司业务有关的分包商。

一般信息

供应商应遵守适用于其业务的所有法律法规以及行业标准，包括货物和服务相关制造、定价、销售、配送、标记、运输、进口和出口。除此要求限制外，供应商不应：(A) 侵犯、盗用或侵害任何人员或实体的知识产权，包括 Fortive 及其子公司；或者 (B) 参与任何违背以下方面相关适用法律法规的活动：(1) 贿赂、腐败或非法支付，(2) 不正当竞争或不公平和欺诈贸易行为，(3) 环境保护，(4) 健康与安全，(5) 国际贸易，包括进出口，(6) 数据隐私和安全，(7) 洗钱，(8) 劳动用工，(9) 与政府机构的合同关系，或 (10) 医疗保健与医疗器械。

诚信与合规

供应商必须承诺在经营中符合最高的诚信标准。特别是：

- **腐败、敲诈或挪用；不正当利益。** 供应商不得以任何形式参与腐败、敲诈或挪用，提供或接受赃物或使用任何其他方法获取不恰当或不正当利益。供应商必须遵守所在国家/地区所有适用的反腐败法律法规、美国反海外腐败法、英国反贿赂法、经合组织反腐败公约和所有国际反腐败公约。此外，供应商不得向 Fortive 或其子公司的主管人员、董事、员工、代表或代理商提供贿赂、回扣、任何其他不正当付款或不正当礼品。如果 Fortive 或其子公司的主管人员、董事、员工、代表或其代理商向供应商提出不正当请求或要求，供应商必须立即将此情况报告 Fortive。
- **会计记录。** 供应商的会计记录必须 (1) 根据适用管辖权的法律保留和显示，(2) 合理详细，准确公允地反映交易、资产、债务、收入和支出，并且 (3) 不包含任何虚假或误导性条目。
- **利益冲突。** 发现任何“利益冲突”时，供应商必须立即向 Fortive 或适用的 Fortive 子公司报告。“利益冲突”是指任何 Fortive 或其子公司的员工的个人利益以任何

方式不适

- 当地干扰（甚至仅是看似干扰）Fortive 和/或其子公司利益的直接或间接牵涉到供应商的情况、交易或关系。
- 举报违规，无报复政策。我们期望供应商制定政策禁止非法和不正当行为，为员工和其他供应商代表提供表达疑虑的方法和调查并解决事故的流程。供应商不得容许对诚实报告虐待、恐吓、歧视、骚扰或任何违反法律或违反本规范情况的员工或帮助调查报告内容的人员进行打击报复行为。

劳动用工

供应商必须遵守所有适用的劳动用工法律法规。特别是：

- 报酬。供应商必须遵守所有适用的工资与工时法律法规，包括有关最低工资、加班工资和其他劳动报酬的法律法规，并且必须提供所有法定福利。
- 工作时间。供应商必须确保工作时间符合所有适用法律法规的要求。供应商不会要求其员工超过任何适用的法规所规定的正常工作时限或加班工作时限工作。
- 强迫劳动/劳役。供应商将不使用强迫劳动或非自愿劳动，包括监狱劳工、抵债劳工和用契约束缚的劳工，也不会参与任何形式的人口贩卖。
- 童工。供应商将不使用童工。“童工”是指 (1) 年龄未满 16 周岁，或 (2) 年龄未满适用法律规定的最低雇佣年龄的人员。供应商应遵守有关雇用未成年人的所有适用法律法规。
- 公平对待。供应商应遵守所有适用的劳动用工法律，尊重善待员工，不得威胁员工或使员工遭受骚扰或不人道待遇，包括性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或口头谩骂。
- 歧视。供应商不得在雇佣期间非法歧视任何员工的种族、性取向、性别认同、肤色、年龄、性别、国别、残疾、宗教或任何其他受法律保护的特性。
- 结社自由。供应商必须根据所有适用的法律，尊重员工自由结社的权利。

环境、健康与安全

供应商必须遵守环境、健康与安全方面的所有相关法律法规。特别是：

- 工作场所安全与紧急情况规划。供应商必须为员工提供安全健康的工作场所，满足并努力超过国际安全标准。供应商必须具有妥当到位的程序来处理火灾、泄漏和自然灾害等紧急情况。
- 环境保护。供应商必须寻找保护自然资源和能源、减少浪费和有害物质使用以及尽量降低对环境产生不利影响的方法。

管理系统、监督合规与报告

- 管理系统与通讯。供应商必须建立并维护合理设计的管理系统，以确保符合本规范要求、减轻本规范中所述风险并根据本规范进行持续改进。供应商必须确保将本规范内容正确传达给所有主管人员、董事、员工、代表、代理商和分包商。
- 监督与遵守。供应商必须维护所有必要文档来展示符合本规范要求并且应在

Fortive 或其适用的子公司要求时为 Fortive 或其适用的子公司提供权限访问此类文档。供应商应明确 Fortive、其子公司或我们指定代理商（包括第三方）可参与监督活动以评估对本规范的遵守情况，包括现场检查设施和审查账目和记录。Fortive 和任何子公司或授权代理商均无义务监督或确保供应商符合本规范，供应商应明确对于其主管人员、董事、员工、代表和代理商对本行为规范的完全遵守，供应商独自承担责任。

- **报告。**如果发现供应商或 Fortive 或其子公司员工存在任何已知或可疑的不正当行为，供应商应立即通知 Fortive，电话：+1-855-846-6726；网址：<http://fortive.ethicspoint.com>。

One-Step Dialing

Country	Toll-Free Number
Australia	1-800-76-9154
Brazil	0800-892-0716
Canada	1-855-846-6726
China	4006013752
Hong Kong	800-96-1150
Japan	00531-11-0447 (KDDI) 0066-33-830677 (Softbank Telecom) 0034-800-600320 (NTT)
Korea	00308-13-3061
Mexico	001-844-579-6807
Russia	88005552742 (landline) +7 88005552742 (mobile)
Singapore	800-110-2215
United States	1-855-846-6726

Two-Step Dialing

Country	<u>STEP 1:</u> Call Toll-free AT&T Direct Access Number	<u>STEP 2:</u>Enter this number
Austria	0-800-200-288	1-855-846-6726
Czech Republic	00-800-222-55288	
Denmark	800-100-10	
Finland	0-800-11-0015	
France	0-800-99-0011	
Germany	0-800-225-5288	
Hungary	06-800-011-11	
Italy	800-172-444	
India	000-117	
Netherlands	0800-022-9111	
Poland	0-0-800-111-1111	
Portugal	800-800-128	
Slovakia	0-800-000-101	

Country	<u>STEP 1: Call Toll-free AT&T Direct Access Number</u>	<u>STEP 2: Enter this number</u>
South Africa	0-800-99-0123	
Spain	900-99-0011	
Switzerland	0-800-890011	
Taiwan	00-801-102-880	
Turkey	0811-288-0001	
UK (BT)	0-800-89-0011	
All Other Countries	Click link below to find you country's telephone number for Step One: http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0	