



Electronic version available at www.fortive.com/suppliers Click on Supplier Code of Conduct

공급업체 행동 강령

개정 2016년 7월

Fortive Corporation (“Fortive”) 에서 우리는 정직성으로 당사의 모든 사업을 운영하고, 모든 개인의 권리를 존중하며, 환경을 중시하는 등, 당사 사업의 모든 면에서 우수성의 기준을 달성하고자 최선을 다합니다. 우리는 Fortive 및 그 자회사와 사업을 하는 공급업체(허가된 하청업체 포함)가 이와 동일한 헌신을 공유할 것을 기대합니다. Fortive 및 그 자회사는 각 공급업체가 Fortive Corporation 또는 일체의 그 자회사와 직접 또는 간접적으로 연관되는 모든 활동에서 아래의 기준을 충족할 것을 강력히 권고합니다. 우리는 이러한 공급업체에 대해 우선적 지위를 부여하거나 우선적 지위를 지속할 것인지 여부를 결정할 때, 공급업체의 이들 기준에 대한 준수를 평가할 것입니다. 이들 기준을 준수하지 않는 공급업체의 경우 우선적 지위 자격을 상실하고/상실하거나 Fortive 또는 관련 Fortive 자회사와의 사업 관계가 종료될 수 있습니다.

공급업체와 Fortive 또는 해당 자회사 사이에서 달리 동의가 이루어진 하청업체 이용에 대한 모든 제한 이외에도, 공급업체는 하청업체가 본 강령의 사본을 수령하지 않는 한, Fortive 또는 자회사 사업과 연관된 일체의 하청업체를 이용하지 않을 것입니다.

일반 사항

공급업체는 상품 및 서비스의 제조, 가격책정, 판매, 유통, 라벨 표시, 이송, 수입 및 수출에 관한 법과 규정을 포함하여, 업계의 표준은 물론 그 사업에 적용되는 모든 법과 규정을 준수할 것입니다. 본 요건을 제한하지 않고, 공급업체는 (A)

Fortive 및 그 자회사를 포함한 개인 또는 법인의 지적 재산권을 위반, 유용 또는 침해하거나, (B) (1) 뇌물, 부패 또는 불법 지급, (2) 불공정한 경쟁 또는 불공정하고 부정한 무역 관행, (3) 환경, (4) 건강 및 안전, (5) 수입과 수출을 포함한 국제 무역, (6) 데이터 개인정보 및 보안, (7) 돈세탁, (8) 노동 및 고용, (9) 정부 기관과의 계약 또는 (10) 헬스케어 및 의료 기기와 관련된 모든 해당 법과 규정을 위반하는 일체의 활동에 참여하지 않을 것입니다.

정직성 및 준수

공급업체는 사업을 수행할 때 있어 가장 높은 정직성의 기준을 달성하고자 최선을 다해야 합니다. 구체적으로,

- 부패, 금품 강요 또는 횡령, 부적절한 이득의 수취. 공급업체는 어떠한 형태로든 부패, 금품 강요 또는 횡령에 연루되거나, 뇌물을 제공 또는 수락하거나, 부당하거나 부적절한 이득을 수취하는 일체의 다른 수단을 이용해서는 안 됩니다. 공급업체는 공급업체가 사업을 운영하는 국가들의 모든 관련 부패방지 법과 규정, 미국 해외부패방지법, 영국 뇌물방지법, OECD 뇌물방지협약 및 모든 국제 부패방지협약을 준수해야 합니다. 또한, 공급업체는 Fortive 또는 일체의 그 자회사의 모든 관리자, 이사, 직원, 대표자 또는 대리인에게 뇌물을 주거나 리베이트 또는 일체의 다른 부적절한 지급이나 부적절한 선물을 제공해서는 안 됩니다. 공급업체는 Fortive 또는 일체의 그 자회사의 관리자, 이사, 직원, 대표자 또는 대리인이 공급업체에게 일체의 그러한 부적절한 요청 또는 요구를 한 어떤 경우이든 즉시 Fortive 에게 보고해야 합니다.
- 회계 기록. 공급업체의 회계 기록은 (1) 각 해당 관할권의 법에 따라 유지 및 제시되어야 하고, (2) 거래, 자산, 부채, 수입 및 지출을 합리적으로 상

세하며, 정확하고 공정하게 반영해야 하고, (3) 일체의 거짓이거나 호도하는 내용을 포함해서는 안 됩니다.

- 이해 상충. 공급업체는 자체적으로 인지하고 있는 일체의 “이해 상충”에 관해서 Fortive 또는 관련 Fortive 자회사에게 즉시 보고해야 합니다. “이해 상충”은 Fortive 또는 일체의 그 자회사 직원의 사적 이해관계가 Fortive 및/또는 그 자회사의 이해관계에 부적절하게 상충되거나, 심지어 부적절하게 상충되는 것처럼 보이는, 공급업체와의 직접, 간접적으로 연관된 일체의 상황, 거래 또는 관계를 말합니다.
- 위반 보고, 보복 금지. 공급업체는 불법적이고 부적절한 행위를 금지하는 정책을 보유해야 하며, 이러한 정책은 직원 및 공급업체의 다른 대표자들에게 우려를 제기하는 방식 및 사안을 조사하고 해결하기 위한 절차를 제공해야 합니다. 공급업체는 학대, 협박, 차별, 괴롭힘 또는 일체의 법률 위반 또는 본 강령의 위반을 선의로 보고하거나, 일체의 보고에 대해 조사를 지원하는 모든 직원에 대한 보복을 용인해서는 안 됩니다.

노동 및 고용

공급업체는 관련된 모든 노동 및 고용 법과 규정을 준수해야 합니다. 구체적으로,

- 보상. 공급업체는 최저임금, 초과 근무 수당, 기타 보상 요소와 관련된 법과 규정을 포함한 임금 및 근로시간과 관련된 모든 법과 규정을 준수해야 하며, 법으로 규정된 모든 혜택을 제공해야 합니다.
- 근무시간. 공급업체는 관련된 모든 법과 규정을 준수하여 근무시간을 유지해야 합니다. 공급업체는 직원이 관련 법에서 허용하는 정규 및 초과 근무 시간 제한 이상으로 일하도록 요구하지 않아야 합니다.
- 강제 노동 / 교도 작업. 공급업체는 교도 작업, 담보 노동 또는 계약 노동

을 포함하여 강제 또는 비자발적인 노동을 이용해서는 안 되며 또는 어떠한 형태의 인신매매에도 관여해서는 안 됩니다.

- 미성년 노동. 공급업체는 미성년 노동을 이용해서는 안 됩니다. “미성년”은 (1) 16세 미만 또는 (2) 관련 법에 의거하여 고용에 필요한 최소 연령보다 어린 아동 및 청소년을 의미합니다. 공급업체는 미성년자 고용에 관한 모든 관련 법과 규정을 준수해야 합니다.
- 공정한 처우. 해당 고용 및 노동 법과 일관성 있게 공급업체는 각 직원을 존엄성과 존중으로 대하며, 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 육체적인 강압 혹은 언어 폭력 등을 포함한 가혹하거나 비인간적인 처우의 대상으로 직원들을 대하거나 위협해서는 안 됩니다.
- 차별. 공급업체는 인종, 성적 지향성, 성 정체성, 피부색, 연령, 성별, 출신 국가, 장애, 종교 또는 법에 의해 보호되는 일체의 다른 특성에 근거하여 고용 및 채용 관행에 있어 일체의 직원에 대한 불법적인 차별을 하지 않을 것입니다.
- 단체 결사의 자유. 공급업체는 모든 관련 법에 의해 허용되고, 모든 관련 법을 준수하여, 자유롭게 단체 결사를 하는 직원의 권리를 존중해야 합니다.

환경, 건강 및 안전

공급업체는 모든 환경, 건강 및 안전에 관한 법과 규정을 준수해야 합니다. 구체적으로,

- 직장 안전 및 위급상황 계획. 공급업체는 국제 안전 기준에 부합하고 이를 능가하기 위해 노력함으로써 직원에게 안전하고 건강한 직장을 제공해야

합니다. 공급업체는 화재, 유출 및 자연재해와 같은 위급상황을 처리하기 위한 절차를 갖추어야 합니다.

- 환경 보호. 공급업체는 자연 자원 및 에너지를 보존하고, 폐기물 및 유해 물질의 사용을 줄이고, 환경에 대한 부정적인 영향을 최소화하는 방법을 강구해야 합니다.

관리 체계, 준수 및 보고의 감독

- 관리 체계 및 소통. 공급업체는 본 강령의 준수를 확고히 하고, 본 강령에서 확인된 위험을 완화하며, 본 강령에 관한 지속적인 개선을 도모하기 위해 합리적으로 고안된 관리 체계를 구축하고 유지해야 합니다. 공급업체는 모든 관리자, 이사, 직원, 대표자, 대리인 및 하청업체에게 본 강령이 적절하게 전달되도록 보장해야 합니다.
- 감독 및 준수. 공급업체는 본 강령의 준수를 입증하는 데 필요한 모든 문서를 유지해야 하며, Fortive 또는 해당 자회사의 요청에 따라 Fortive 또는 해당 자회사에게 그러한 문서에 대한 액세스를 제공할 것입니다. 공급업체는 Fortive, 그 자회사 또는 우리의 지명 대리인(제 3 자 포함)이 시설의 현장 사찰 및 장부와 기록의 검토를 포함하여, 본 강령의 준수를 평가하는 활동을 감독하는 데 참여할 수 있음을 이해합니다. Fortive 과 일체의 그 자회사, 혹은 권한을 부여 받은 대리인은 어느 누구도 본 강령의 준수를 감독하거나 보장해야 하는 일체의 의무를 맡지 않으며, 공급업체는 그 관리자, 이사, 직원, 대표자 및 대리인에 의한 본 강령의 철저한 준수에 대해 공급업체에게 단독 책임이 있음을 이해합니다.
- 보고. 공급업체는 공급업체 또는 Fortive 이나 그 자회사 직원에 의한 알려져 있거나 의심되는 일체의 부적절한 행위를 알게 되는 경우, +1-855-846-6

One-Step Dialing

Country	Toll-Free Number
Australia	1-800-76-9154
Brazil	0800-892-0716
Canada	1-855-846-6726
China	4006013752
Hong Kong	800-96-1150
Japan	00531-11-0447 (KDDI) 0066-33-830677 (Softbank Telecom) 0034-800-600320 (NTT)
Korea	00308-13-3061
Mexico	001-844-579-6807
Russia	88005552742 (landline) +7 88005552742 (mobile)
Singapore	800-110-2215
United States	1-855-846-6726

Two-Step Dialing

Country	STEP 1: Call Toll-free AT&T Direct Access Number	STEP 2: Enter this number
Austria	0-800-200-288	1-855-846-6726
Czech Republic	00-800-222-55288	
Denmark	800-100-10	
Finland	0-800-11-0015	
France	0-800-99-0011	
Germany	0-800-225-5288	
Hungary	06-800-011-11	
Italy	800-172-444	
India	000-117	
Netherlands	0800-022-9111	
Poland	0-0-800-111-1111	
Portugal	800-800-128	
Slovakia	0-800-000-101	
South Africa	0-800-99-0123	
Spain	900-99-0011	
Switzerland	0-800-890011	
Taiwan	00-801-102-880	
Turkey	0811-288-0001	
UK (BT)	0-800-89-0011	

Country	<u>STEP 1: Call Toll-free AT&T Direct Access Number</u>	<u>STEP 2: Enter this number</u>
All Other Countries	Click link below to find you country's telephone number for Step One: http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0	