

ETISKE REGLER FOR LEVERANDØRER**Revideret juli 2016**

Fortive Corporation ("Fortive") lægger stor vægt på høj kvalitet i enhver forretningsmæssig henseende, hvilket omfatter at udføre alle vores forretningsaktiviteter med integritet, at respektere alle personlige rettigheder og respektere miljøet. Vi forventer, at leverandører (samt godkendte underleverandører), som handler med Fortive og vores datterselskaber, udviser samme engagement. Fortive og vores datterselskaber opfordrer kraftigt den enkelte leverandør til at overholde følgende regler i alt, hvad de foretager sig, som har direkte eller indirekte betydning for Fortive Corporation eller nogen af vores datterselskaber. Vi vil evaluere, om en leverandør overholder disse regler ved afgørelse af, om den pågældende leverandør skal tildeles eller fortsat skal have status som foretrukken leverandør. Leverandører, der ikke overholder disse regler, kan blive frataget status som foretrukken leverandør og/eller forretningsforholdet til Fortive, eller det pågældende Fortive-datterselskab kan blive bragt til ophør.

Udover de begrænsninger, der kan gælde for brug af underleverandører, som leverandøren og Fortive eller det pågældende datterselskab i øvrigt er enedes om, må leverandøren ikke bruge nogen underleverandører i forbindelse med forretninger for Fortive eller dennes datterselskaber, medmindre underleverandøren har modtaget en kopi af dette etiske regelsæt.

GENERELT

Leverandøren skal overholde den lovgivning og det regelsæt, der finder anvendelse på vedkommendes virksomhed, samt branchereglerne, herunder lovgivning og regelsæt vedrørende fremstilling, prisfastsættelse, salg, distribution, mærkning, transport, import og eksport af varer og tjenesteydelser. Uden at begrænse dette krav må leverandøren ikke: (A) overtræde, forgribe sig på eller krænke de immaterielle rettigheder tilhørende Fortive eller dennes datterselskaber eller tredjemand, eller (B) deltage i aktiviteter, der vil kunne overtræde gældende lovgivning og regelsæt i forhold til (1) bestikkelse, korruption eller ulovlige betalinger, (2) illoyal konkurrence eller urimelige og vildledende forretningsmetoder, (3) miljøet, (4) sundhed og sikkerhed, (5) international handel, herunder eksport og import, (6) datafortrolighed og -sikkerhed, (7) hvidvask af penge, (8) arbejdskraft og ansættelse, (9) aftaler med regeringsorganer eller (10) sundhedspleje og medicinsk udstyr.

INTEGRITET OG OVERHOLDELSE

Leverandøren skal være forpligtet til de højeste standarder af integritet i udførelsen af dennes virksomhed. Nærmere bestemt:

- Korruption, pengeafpresning eller underslæb, uretmæssig fordel. Leverandøren må ikke på nogen måde deltage i korruption, pengeafpresning eller underslæb, tilbyde eller acceptere bestiklinger eller anvende andre metoder til at opnå en utilbørlig eller uretmæssig fordel. Leverandøren skal overholde gældende anti-korruptionslovgivning og -bestemmelser i de lande, hvor denne driver forretning, den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act, den britiske anti-bestikkelseslov, OECD's anti-

bestikkelseskonvention samt alle internationale anti-korruptionskonventioner. Endvidere må leverandøren ikke bestikke eller tilbyde returkommission eller nogen andre uretmæssige betalinger eller uretmæssige gaver til nogen funktionærer, direktører, medarbejdere, repræsentanter eller agenter hos Fortive eller nogen af vores datterselskaber. Leverandøren skal omgående rapportere til Fortive om alle omstændigheder, hvor en funktionær, direktør, medarbejder, repræsentant eller agent hos Fortive eller nogen af vores datterselskaber er kommet med en sådan uretmæssig anmodning eller krav til leverandøren.

- Regnskaber. Leverandørens regnskab skal (1) føres og opstilles iht. gældende lovgivning i alle relevante jurisdiktioner, (2) med en rimelig detaljeringsgrad, der nøjagtigt og retvisende viser transaktioner, aktiver, passiver, indtægter og udgifter og (3) må ikke indeholde nogle forkerte eller misvisende poster.
- Interessekonflikt. Straks leverandøren bliver opmærksom på en eventuel "interessekonflikt", skal denne orientere Fortive eller det pågældende Fortive-datterselskab herom. En "interessekonflikt" er enhver omstændighed, transaktion eller forhold, der direkte eller indirekte involverer leverandøren, hvori de personlige interesser hos en medarbejder ved Fortive eller et af vores datterselskaber på uretmæssig vis griber ind i, eller endda forekommer på uretmæssig vis at gribe ind i, Fortives og/eller vores datterselskabers interesser.
- Rapportering af overtrædelser, ingen repressalier. Leverandøren forventes at have en politik, der forbyder ulovlig og upassende adfærd, som giver medarbejdere, og andre af leverandørens repræsentanter en måde til at bringe bekymringer på bane og en proces til at undersøge og løse hændelser. Leverandøren må ikke tolerere repressalier mod nogen medarbejder, som i god tro rapporterer misbrug, intimidering, diskrimination, chikane eller nogen overtrædelser af love eller af dette kodeks, eller som hjælper med undersøgelsen af en rapporteret hændelse.

ARBEJDSKRAFT OG ANSÆTTELSE

Leverandøren skal overholde gældende lovgivning og regelsæt for arbejdskraft og ansættelse. Nærmere bestemt:

- Godtgørelse. Leverandøren skal overholde gældende lovgivning og regelsæt for løn og arbejdstid, inklusive lovgivning og regelsæt omhandlende mindsteløn, overtid og øvrige muligheder for betaling og skal levere alle lovbestemte goder.
- Arbejdstid. Leverandøren skal sørge for, at arbejdstiden overholder gældende lovgivning og regelsæt. Leverandøren må ikke kræve, at medarbejderne arbejder udover de begrænsninger, der er fastsat i gældende lovgivning om almindelig arbejdstid og overarbejde.
- Tvangsarbejde/fængselsarbejde. Leverandøren må ikke benytte sig af tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde, herunder arbejde udført af personer, der er i fængsel, fysisk bundet eller på anden måde arbejder under tvangslignende forhold, eller deltage i nogen form for menneskesmugling.
- Børnearbejde. Leverandøren må ikke benytte sig af børnearbejde. Med "barn" menes personer, som enten er (1) under 16 år eller (2) under minimumsalderen for ansættelse iht. gældende lovgivning. Leverandøren skal overholde gældende lovgivning og regelsæt vedrørende ansættelse af mindreårige.
- Rimelig behandling. I overensstemmelse med gældende lovgivning vedrørende

ansættelse og arbejdskraft skal leverandøren behandle alle medarbejdere med værdighed og respekt og må ikke true arbejdere med eller udsætte dem for grov eller inhuman behandling, herunder sexchikane, seksuelt misbrug, fysisk afstraffelse, psykisk eller fysisk tvang eller verbalt misbrug.

- Diskrimination. Leverandøren må ikke på ulovlig vis diskriminere mod en arbejder ved rekruttering og ansættelse ud fra race, seksuel orientering, kønsidentitet, farve, alder, køn, national oprindelse, handicap, religion eller andre karakteristika beskyttet af loven.
- Foreningsfrihed. Leverandøren skal respektere arbejdnernes ret til at mødes frit som tilladt ved og i overensstemmelse med gældende lovgivning.

MILJØ, SUNDHED OG SIKKERHED

Leverandøren skal overholde al gældende lovgivning og regelsæt vedrørende miljø, sundhed og sikkerhed. Nærmere bestemt:

- Arbejdssikkerhed og beredskabsplan. Leverandøren skal sørge for, at medarbejderne har en sikker og sundhedsmæssigt forsvarlig arbejdsplads ved at overholde og stræbe efter at overgå internationale sikkerhedsstandarder. Leverandøren skal have fastlagt en beredskabsplan til nødsituationer såsom brand, udslip og naturkatastrofer.
- Beskyttelse af miljøet. Leverandøren skal søge at spare på naturens ressourcer og energi, nedsætte affaldsmængden og brugen af miljøfarlige stoffer samt minimere enhver negativ indvirkning på miljøet.

LEDELSESYSTEMER, OVERVÅGNING AF OVERHOLDELSE OG RAPPORTERING

- Ledelsessystem og kommunikation. Leverandøren skal fastlægge og opretholde et ledelsessystem, som på rimelig vis er beregnet til at sikre, at disse etiske regler overholdes, at eventuelle risici beskrevet heri imødegås, og at der fortsat sker forbedringer i forhold til disse etiske regler. Leverandøren skal sikre, at disse etiske regler formidles til alle dens funktionærer, direktører, medarbejdere, repræsentanter, agenter og underleverandører på behørig vis.
- Overvågning og overholdelse. Leverandøren skal gemme al dokumentation, der er nødvendig for at bevise dennes overholdelse af disse etiske regler, og vil give Fortive eller vores pågældende datterselskab adgang til sådan dokumentation efter anmodning fra Fortive eller vores pågældende datterselskab. Leverandøren er indforstået med, at Fortive, vores datterselskaber eller agenter udpeget af os (herunder tredjemand) må iværksætte overvågning for at vurdere, hvorvidt disse regler bliver overholdt, herunder undersøgelse af lokaliteter og gennemsyn af bøger og arkiver på stedet. Hverken Fortive eller nogen af vores datterselskaber eller godkendte agenter har pligt til at overvåge eller sikre sig, at disse regler overholdes, og leverandøren er indforstået med, at leverandøren er eneansvarlig for, at de etiske regler bliver overholdt af alle dennes funktionærer, direktører, medarbejdere, repræsentanter og agenter.
- Rapportering. Leverandøren skal øjeblikkeligt meddele Fortive på tlf.+1-855-846-6726 eller <http://fortive.ethicspoint.com>, hvis man bliver bekendt med eller får formodning om upassende adfærd fra leverandørens side eller fra Fortives medarbejders eller datterselskabers side.

One-Step Dialing

Country	Toll-Free Number
Australia	1-800-76-9154
Brazil	0800-892-0716
Canada	1-855-846-6726
China	4006013752
Hong Kong	800-96-1150
Japan	00531-11-0447 (KDDI) 0066-33-830677 (Softbank Telecom) 0034-800-600320 (NTT)
Korea	00308-13-3061
Mexico	001-844-579-6807
Russia	88005552742 (landline) +7 88005552742 (mobile)
Singapore	800-110-2215
United States	1-855-846-6726

Two-Step Dialing

Country	<u>STEP 1</u> : Call Toll-free AT&T Direct Access Number	<u>STEP 2</u> : Enter this number
Austria	0-800-200-288	1-855-846-6726
Czech Republic	00-800-222-55288	
Denmark	800-100-10	
Finland	0-800-11-0015	
France	0-800-99-0011	
Germany	0-800-225-5288	
Hungary	06-800-011-11	
Italy	800-172-444	
India	000-117	
Netherlands	0800-022-9111	
Poland	0-0-800-111-1111	
Portugal	800-800-128	
Slovakia	0-800-000-101	
South Africa	0-800-99-0123	
Spain	900-99-0011	
Switzerland	0-800-890011	
Taiwan	00-801-102-880	
Turkey	0811-288-0001	
UK (BT)	0-800-89-0011	
All Other Countries	Click link below to find you country's telephone number for Step One: http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0	